

Assunto:	Número:	ETH 200
Política de não retaliação	Data de Efetivação:	1 de janeiro de 2023
	Substitui:	ETH 200
	Com data de:	10 de junho de 2020

VASSOURAS

Xerox Corporation e suas subsidiárias.

RESUMO

Esta política proíbe a retaliação contra funcionários que, de boa fé, levantem ou relatem questões éticas e de conformidade, incluindo violações do Código de Conduta Comercial da Xerox, das políticas da Xerox ou de qualquer lei ou regulamento.

POLÍTICA**Não retaliação**

A Xerox proíbe retaliações contra qualquer funcionário que comunique ou realize uma denúncia de boa-fé alegando uma possível violação do Código de Conduta de Negócios da Xerox, das políticas da Xerox ou de qualquer lei ou regulamento, independentemente de a denúncia ser determinada como fundada ou infundada após uma investigação. Não será tolerada a retaliação em resposta a uma denúncia de boa-fé. A retaliação ocorre quando um empregador realiza uma ação adversa contra um funcionário pela denúncia de uma preocupação ou possível violação. Alguns exemplos de ações adversas incluem, sem limitações: (i) demissão, rebaixamento ou suspensão; (ii) deixar de contratar, recontratar ou considerar para promoção; (iii) afetar adversamente as condições de trabalho ou de outra forma negar qualquer benefício de trabalho; e (iv) criar um ambiente de trabalho hostil ou intimidante. Qualquer pessoa encontrada fazendo retaliações contra alguém que denunciou uma possível violação de boa-fé estará sujeita a ações disciplinares, que podem incluir até a rescisão do contrato de trabalho.

Denúncia de boa-fé

Denúncias de boa-fé são aquelas feitas com uma crença razoável na verdade da denúncia. Qualquer pessoa que faça uma denúncia de má-fé, como quando uma denúncia é feita de maneira mal-intencionada ou com conhecimento de que é falsa, que forneça informações falsas ou enganosas durante uma investigação ou que de outra forma aja de má-fé estará sujeita a ações disciplinares. Esta política não isenta a parte denunciante das consequências de sua própria má conduta e não impede que a Xerox gerencie preocupações com desempenho e aborde problemas de conduta após uma preocupação ou possível violação ser denunciada.

Denunciar uma preocupação ou possível violação

Funcionários da Xerox que acreditem de boa-fé que o Código de Conduta de Negócios, as políticas da Xerox ou qualquer lei ou regulamento tenham sido violados têm o dever afirmativo de denunciar a violação suspeita para a [Linha Direta de Ética da Xerox](https://www.xerox.com/ethics) ou ligando para 866-979-0001. Números adicionais para ligação disponíveis em www.xerox.com/ethics. Se você denunciar uma preocupação ou violação, será encorajado a fornecer informações completas e precisas a fim de permitir uma investigação ou resposta minuciosa. Omissões ou erros nos dados iniciais informados (quem/o quê/quando/onde) podem resultar em um atraso no processo de entrada do caso que, por sua vez, pode atrasar ou ter um impacto negativo sobre a designação do caso e/ou sobre o processo de investigação. Todas as denúncias serão resolvidas de maneira sigilosa, com divulgação limitada à condução de uma investigação

Linha Direta de Ética da Xerox global: <https://www.xeroxethicshelpline.com> ou 1-866-979-0001

Página de Ética e Políticas MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Assunto: Política de não retaliação	Número: ETH 200
	Data de Efetivação: 1 de janeiro de 2023
	Substitui: ETH 200
	Com data de: 10 de junho de 2020

completa da suposta violação, a fim de realizar ações corretivas ou disciplinares apropriadas ou atender a requisitos legais.

REFERÊNCIAS

[Código de Conduta de Negócios](#)

HR 107.1: Processo de encaminhamento interno/porta aberta

HR 201.3: Oportunidades iguais, não discriminação e assédio

Linha Direta de Ética da Xerox global: <https://www.xeroxethicshelpline.com> ou 1-866-979-0001

Página de Ética e Políticas MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>