

Betreff:
Richtlinie über Nicht-Vergeltung

Nummer: ETH 200
Gültigkeitsdatum: Sonntag, 1. Januar 2023
Ersetzt: ETH 200
Datum: Mittwoch, 10. Juni 2020

BESEN

Xerox Corporation und ihre Tochtergesellschaften.

ZUSAMMENFASSUNG

Diese Richtlinie verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Ethik- und Compliance-Bedenken äußern oder melden, einschließlich Verstößen gegen den Verhaltenskodex von Xerox, die Xerox-Richtlinien oder Gesetze oder Vorschriften.

RICHTLINIE

Nicht-Vergeltung

Xerox untersagt jegliche Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben einen möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex von Xerox, die Unternehmensrichtlinien von Xerox oder andere Gesetze und Bestimmungen melden. Hierbei wird nicht unterschieden, ob sich der Bericht nach einer Prüfung als begründet oder unbegründet erwiesen hat. Vergeltungsmaßnahmen als Reaktion auf eine Meldung in gutem Glauben werden nicht toleriert. Vergeltung liegt vor, wenn ein Arbeitgeber nachteilige Maßnahmen gegen einen Mitarbeiter ergreift, weil dieser ein Bedenken oder einen möglichen Verstoß gemeldet hat. Beispiele für nachteilige Maßnahmen sind unter anderem folgende: (i) Kündigung, Herabstufung oder Beurlaubung; (ii) Versäumnis, einzustellen, wiedereinzustellen oder für eine Beförderung zu berücksichtigen; (iii) nachteilige Beeinflussung der Arbeitsbedingungen oder sonstige Verweigerung von Leistungen; und (iv) Schaffung einer feindseligen oder einschüchternden Arbeitsumgebung. Jeder, der erwiesenermaßen Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person ergriffen hat, die in gutem Glauben einen möglichen Verstoß gemeldet hat, muss mit disziplinarischen Konsequenzen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses rechnen.

Meldung in gutem Glauben

Meldungen in gutem Glauben sind Meldungen, die mit begründetem Glauben an die Wahrheit der Meldung erfolgen. Jeder, der eine Meldung in bösem Glauben macht, z. B. wenn eine Meldung in böser Absicht oder in dem Wissen erfolgt, dass die Meldung falsch ist, oder der während einer Untersuchung falsche oder irreführende Informationen bereitstellt oder anderweitig in bösem Glauben handelt, muss mit disziplinarischen Konsequenzen rechnen. Diese Richtlinie schirmt einen Meldenden nicht von den Konsequenzen seines eigenen Fehlverhaltens ab und hindert Xerox nicht daran, auf Leistungsprobleme und Fehlverhalten zu reagieren, nachdem ein Bedenken oder ein möglicher Verstoß gemeldet wurde.

Ein Bedenken oder einen möglichen Verstoß melden

Mitarbeiter von Xerox, die in gutem Glauben der Ansicht sind, dass ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex von Xerox, die Xerox-Richtlinien oder ein Gesetz oder eine Vorschrift vorliegt, sind verpflichtet, diesen Verstoß an die [Ethik-Helpline von Xerox](#) oder unter der Nummer 866-979-0001 zu melden. Zusätzliche Rufnummern sind verfügbar unter www.xerox.com/ethics. Wenn Sie ein Bedenken oder einen Verstoß melden, sollten Sie genaue und vollständige Informationen angeben, damit eine gründliche Untersuchung bzw. Reaktion möglich ist. Auslassungen oder Fehler in

Globale Ethik-Helpline von Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> oder 1-866-979-0001
MyXerox-Seite zu Ethik und Richtlinien: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Betreff:
Richtlinie über Nicht-Vergeltung

Nummer: ETH 200
Gültigkeitsdatum: Sonntag, 1. Januar 2023
Ersetzt: ETH 200
Datum: Mittwoch, 10. Juni 2020

den anfänglich gemeldeten Daten (wer/was/wann/wo) kann eine Verzögerung bei der Fallaufnahme verursachen, wodurch die Fallzuweisung und/oder Falluntersuchung verzögert oder negativ beeinflusst wird. Alle Meldungen werden auf vertrauliche Weise behandelt. Dabei ist die Offenlegung auf das nötige Maß zur Durchführung einer vollständigen Untersuchung des vermeintlichen Verstoßes, um angemessen disziplinarische oder Korrekturmaßnahmen zu ergreifen, oder zur Erfüllung rechtlicher Anforderungen beschränkt.

REFERENZEN

[Verhaltenskodex von Xerox](#)

HR 107.1: Prozess der offenen Tür/internen Eskalation

HR 201.3: Chancengleichheit, Nichtdiskriminierung und -belästigung

Globale Ethik-Helpline von Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> oder 1-866-979-0001
MyXerox-Seite zu Ethik und Richtlinien: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>