

主題:	番号:	ETH 200
報復禁止ポリシー	発効日:	2023年1月1日
	差替対象:	ETH 200
	日付:	2020年6月10日

---

---

### 範囲

ゼロックスコーポレーションおよびその子会社。

### まとめ

このポリシーは、ゼロックスのビジネス行動規範、ゼロックスのポリシー、または法律や規制の違反を含む、倫理およびコンプライアンスに関する懸念を誠意を持って提起または報告した従業員に対する報復を禁止しています。

### ポリシー

#### 報復禁止

Xerox は Xerox の業務遂行規範、Xerox ポリシー、または法律や規定に違反する可能性がある、誠実に申し立てる、ないしは報告した従業員に対する報復を、調査結果として、その報告に根拠があったのか、なかったのかに関わらず禁じています。誠実な報告に対する報復は許容されません。報復とは雇用者が、懸念ないしは違反の可能性を報告した従業員に対して不利益を与える行動をとることです。不利益を与える行動の例には以下のようなものがありますが、これらに限定されるものではありません。(i) 解雇、降格、停職。(ii) 雇用、再雇用、昇格検討の不履行。(iii) 不利な影響のある職場環境や、福利厚生拒否。(iv) 敵対的ないしは脅迫的な職場環境の構築。誠実に違反の可能性を報告した者に対する報復が見つかった場合、解雇を含む懲戒の対象となります。

#### 誠実な報告

誠実な報告とは、内容が真実だと合理的に確信して行われた報告のことです。悪意を持って報告を作成した、ないしは報告が誤っていることを知っていて不誠実な報告をした者、調査の際に偽の、または誤解を招く情報を提供した者、その他不誠実な行動をした者は懲戒対象になります。このポリシーは報告した者を自分の違法行為の帰結から守るものではありませんし、懸念や違反の可能性が報告された後、Xerox が報告者のパフォーマンスに対する懸念や行状に対応することは妨げられません。

#### 懸念ないしは違反の可能性の報告

Xerox 業務遂行規範、Xerox ポリシー、法律や規制に違反していると誠実に信じた Xerox 社員には [Xerox Ethics Helpline](#) で、または 866-979-0001 に電話をして、違反の疑いを積極的に報告する義務があります。その他の電話番号は [www.xerox.com/ethics](http://www.xerox.com/ethics) で入手可能です。懸念または違反を報告するときは、徹底的な調査、対応を可能にする正確で完全な情報の提供をお願いします。初期報告データ(誰が/何を/いつ/どこで)に遺漏や誤りがあると、受付処理に遅れが生じて、担当任命や調査処理が遅れたり、マイナスの影響が出る可能性があります。すべての報告には秘密裏に対応し、公開は、申告された違反の全面的な調査を行う、適切な懲戒や矯正を行う、または法的要件を満たすため最低限必要なものに限定されます。

Xerox Global Ethics Helpline: <https://www.xeroxethicshelpline.com> または 1-866-979-0001

Ethics & Policies MyXerox Page: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

---

## 倫理



主題:  
報復禁止ポリシー

番号: ETH 200  
発効日: 2023年1月1日  
差替対象: ETH 200  
日付: 2020年6月10日

---

## 参考

[Xerox 業務遂行規範](#)

HR 107.1: 門戸開放/社内エスカレーション手順

HR 201.3: 機会均等、差別禁止&ハラスメント

Xerox Global Ethics Helpline: <https://www.xeroxethicshelpline.com> または 1-866-979-0001

Ethics & Policies MyXerox Page: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

フォーム 54001 (08/2022) Administration

ページ 2 / 2