

<b>Assunto:</b> Política de não retaliação	<b>Número:</b> ETH 200
	<b>Data Efectiva:</b> 1 de Janeiro de 2023
	<b>Substitui:</b> ETH 200
	<b>Datação:</b> 10 de Junho de 2020

---

**ESCOPO**

Xerox Corporation e suas subsidiárias.

**RESUMO**

Esta política proíbe a retaliação contra funcionários que, de boa fé, levantem ou relatem questões éticas e de conformidade, incluindo violações do Código de Conduta Comercial da Xerox, das políticas da Xerox ou de qualquer lei ou regulamento.

**POLÍTICA**Não-Retaliação

A Xerox proíbe a retaliação contra qualquer funcionário que levante ou faça um relatório de boa fé alegando uma potencial violação do Código de Conduta Comercial da Xerox, das políticas da Xerox, ou de qualquer lei ou regulamento, independentemente de o relatório ser determinado como fundado ou infundado na sequência de uma investigação. A retaliação em resposta a um relatório de boa fé não será tolerada. A retaliação ocorre quando um empregador toma uma acção adversa contra um funcionário por ter denunciado uma preocupação ou potencial violação. Exemplos de acções adversas incluem mas não estão limitados a: (i) rescisão, despromoção ou suspensão; (ii) não contratação, recontração, ou não consideração para promoção; (iii) impacto adverso nas condições de trabalho ou negação de qualquer benefício de emprego; e (iv) criação de um ambiente de trabalho hostil ou intimidante. Qualquer pessoa que se verifique ter retaliado contra alguém que tenha denunciado de boa fé uma potencial violação está sujeita a acção disciplinar, até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Relatórios de Boa Fé

Os relatórios de boa fé são aqueles feitos com uma crença razoável na verdade do relatório. Qualquer pessoa que faça um relatório de má fé, como quando um relatório é feito de má fé ou com conhecimento de que o relatório é falso, ou que forneça informações falsas ou enganosas durante uma investigação, ou que aja de má fé, está sujeita a acção disciplinar. Esta política não isola uma parte denunciante das consequências da sua própria má conduta e não impede a Xerox de gerir as preocupações de desempenho e abordar questões de conduta após a denúncia de uma preocupação ou potencial violação.

Relatar uma Preocupação ou Potencial Violação

As pessoas da Xerox que acreditam de boa fé que o Código de Conduta Comercial da Xerox, as políticas da Xerox, ou qualquer lei ou regulamento foram violados têm o dever afirmativo de denunciar a suspeita de violação à [Linha de Apoio Ético da Xerox](#) ou ligando para o 866-979-0001. Números de telefone adicionais disponíveis em [www.xerox.com/ethics](http://www.xerox.com/ethics). Se comunicar uma preocupação ou violação, é encorajado a fornecer informações precisas e completas que permitam uma investigação ou resposta exhaustiva. As omissões ou erros nos dados iniciais comunicados (quem/o quê/quando/onde) podem causar um atraso no processo de admissão do caso que pode atrasar ou afectar negativamente a atribuição do caso e/ou o processo de investigação. Todos os relatórios serão tratados de forma confidencial, com divulgação limitada conforme necessário para conduzir uma investigação

Linha de Apoio Ético Global da Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> ou 1-866-979-0001  
Ética e Políticas Página MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

<b>Assunto:</b> Política de não retaliação	<b>Número:</b> ETH 200
	<b>Data Efectiva:</b> 1 de Janeiro de 2023
	<b>Substitui:</b> ETH 200
	<b>Datação:</b> 10 de Junho de 2020

---

completa da alegada violação, para levar a cabo acções disciplinares ou correctivas adequadas, ou para cumprir os requisitos legais.

### **REFERÊNCIAS**

[Código de Conduta Comercial da Xerox](#)

HR 107.1: Porta Aberta/Processo de escalada interna

HR 201.3: Igualdade de oportunidades, não-discriminação e assédio

Linha de Apoio Ético Global da Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> ou 1-866-979-0001

Ética e Políticas Página MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>