

Subiect:	Număr:	ETH 200
Politica împotriva represaliilor	Data intrării în vigoare:	1 ianuarie 2023
	Înlocuiește:	ETH 200
	Dată:	10 iunie 2020

APLICARE

Xerox Corporation și filialele sale.

REZUMAT

Această politică interzice represaliile împotriva angajaților care, cu bună credință, ridică sau raportează probleme de etică și conformitate, inclusiv încălcări ale Codului de conduită în afaceri al Xerox, ale politicilor Xerox sau ale oricărei legi sau reglementări.

POLITICA

Împotriva represaliilor

Xerox interzice represaliile împotriva oricărui angajat care, cu bună credință, semnalează o situație sau depune un raport prin care pretinde o potențială încălcare a Codului de Conduită Comercială Xerox, a politicilor Xerox sau a oricărei legi sau reglementări, indiferent dacă raportul se dovedește a fi fondat sau nefondat, în urma unei investigații. Nu vor fi tolerate represaliile ca răspuns la un raport depus cu bună credință. Represaliile au loc atunci când un angajator ia o măsură negativă împotriva unui angajat ca urmare a raportării unei îngrijorări sau a unei potențiale încălcări. Exemplele de măsuri negative includ, fără a se limita la: (i) concedierea, retrogradarea sau suspendarea; (ii) nerealizarea acțiunii de angajare, reangajare sau luare în considerare în vederea promovării; (iii) afectarea în mod negativ a condițiilor de muncă sau refuzul în alt mod de a oferi orice beneficii pentru angajați; și (iv) crearea unui mediu de lucru ostil sau intimidant. Orice persoană despre care s-a constatat că a recurs la represalii împotriva altei persoane care a raportat cu bună credință o potențială încălcare este supusă măsurilor disciplinare, inclusiv încetarea contractului de muncă.

Raportarea cu bună credință

Rapoartele cu bună credință sunt cele întocmite cu o încredere rezonabilă în adevărul raportului. Orice persoană care întocmește un raport cu rea credință, cum ar fi situația în care un raport este întocmit cu rea intenție sau cunoscând faptul că raportul este fals, sau orice persoană care furnizează informații false sau înșelătoare în timpul unei investigații, sau care acționează în alt mod cu rea credință, este supusă măsurilor disciplinare. Prezenta politică nu protejează nicio parte care raportează de consecințele propriilor abateri și nici nu împiedică Xerox să gestioneze îngrijorările privind activitatea sau abordarea problemelor de conduită după raportarea unei îngrijorări sau unei potențiale încălcări.

Raportarea unei îngrijorări sau a unei potențiale încălcări

Angajații Xerox care cred cu bună credință că au fost încălcate politicile Xerox, Codul de Conduită în Afaceri Xerox, sau alte legi sau regulamente, au datoria de a raporta încălcarea suspectată către [Linia de asistență Etică Xerox](#) sau apelând 866-979-0001. Alte numere de telefon ce pot fi apelate sunt disponibile la www.xerox.com/ethics. În cazul în care raportați o îngrijorare sau încălcare, este indicat să furnizați informații complete și corecte, în vederea obținerii unui răspuns sau realizării unei investigații amănunțite. Omisiunile și erorile din datele raportate inițial (cine/ce/când/unde) pot determina o întârziere în procesul de analizare a cazului, ceea ce poate întârzia sau afecta în

Linia de asistență Xerox privind etica la nivel global: <https://www.xeroxethicshelpline.com> sau 1-866-979-0001
Pagina Etică și politici MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Etică



Subiect:	Număr:	ETH 200
Politica împotriva represaliilor	Data intrării în vigoare:	1 ianuarie 2023
	Înlocuiește:	ETH 200
	Datată:	10 iunie 2020

mod negativ alocarea cazului și/sau procesul de investigație. Toate rapoartele vor fi tratate în regim de strictă confidențialitate, cu divulgare limitată, după cum este necesar în vederea desfășurării unei investigații complete a presupusei încălcări, pentru a lua măsurile disciplinare sau corective corespunzătoare sau pentru a respecta cerințele legale.

REFERINTE

[Codul de Conduită în Afaceri Xerox](#)

HR 107.1: Porțile deschise/Programul de escaladare internă

HR 201.3: Egalitate de șanse, lipsa discriminării și a hărțuirii

Linia de asistență Xerox privind etica la nivel global: <https://www.xeroxethicshelpline.com> sau 1-866-979-0001

Pagina Etică și politici MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>